



Charte en développement durable

Planification stratégique

25 mars 2024

Cette Charte témoigne de l'engagement des dirigeants et des employés du groupe LES SOMMETS à intégrer les principes du développement durable dans toutes les sphères d'activité de l'entreprise (des processus de prise de décision stratégique aux opérations quotidiennes), et ce dans le respect strict des lois et règlements en vigueur.

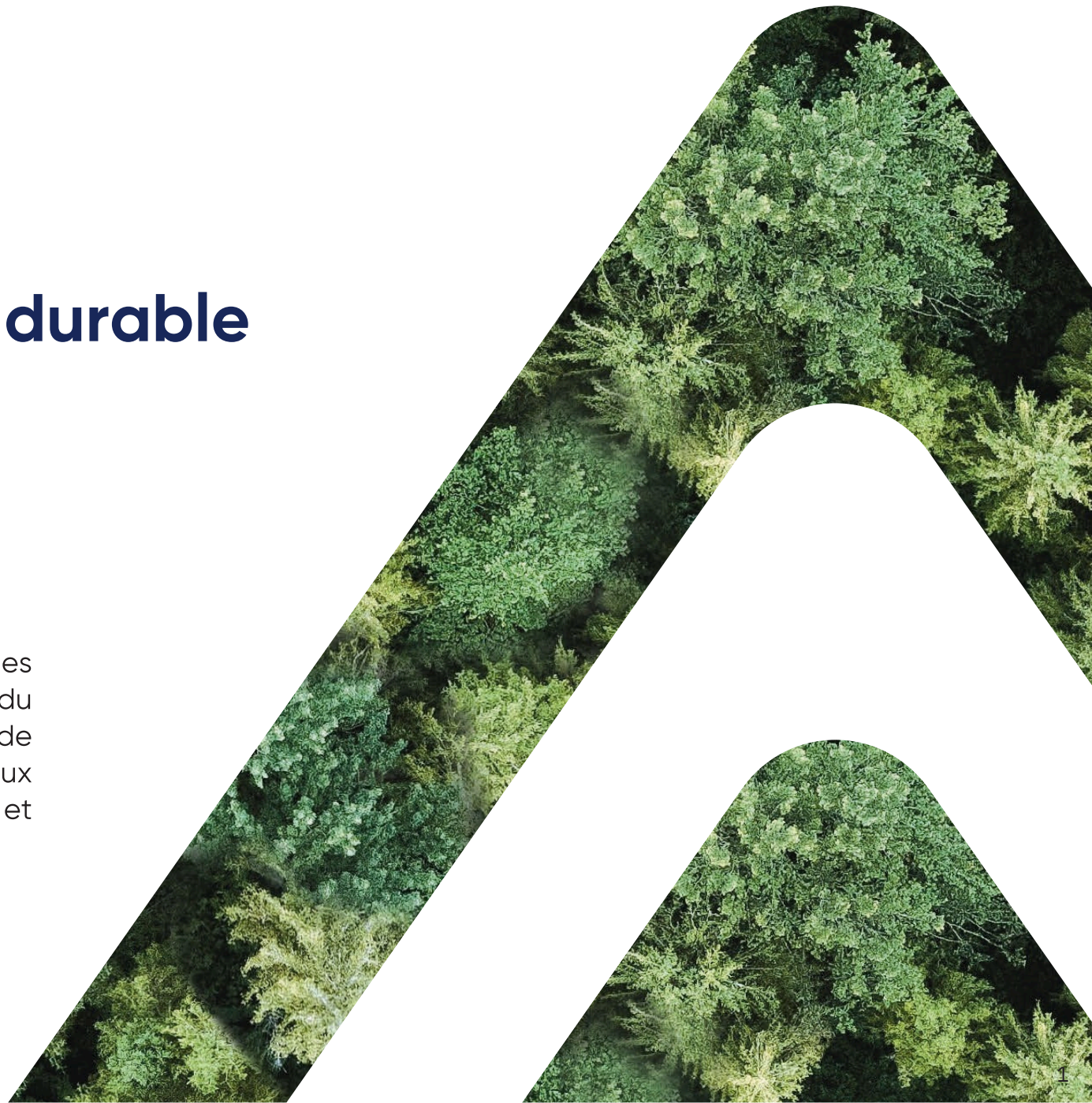




Table des matières

Notre vision écoresponsable	3
Notre engagement	4
Nos valeurs	5
Nos Orientations Stratégiques	6
Champs d'application et responsabilité	7

Notre vision écoresponsable

Notre vision écoresponsable est ancrée dans la responsabilité envers la planète, la santé et le bien-être de notre communauté, tout en favorisant les interactions sociales au sein d'une nature préservée.

Nous sommes fiers d'être un poumon vert, protégeant et préservant nos espaces naturels et nos montagnes. Nous nous efforçons à réduire nos impacts à travers d'une gestion réfléchi de nos opérations. Nous encourageons des bonnes habitudes de vie, en mettant en avant des produits locaux et des options de repas équilibrés.

Enfin, nous comprenons l'importance des sorties sociales pour renforcer les liens entre amis et en famille. Nous offrons des espaces de détente en plein-air et des activités pour que les gens puissent se connecter, créer des souvenirs et apprécier la montagne ensemble.

Les Sommets, des lieux où la nature et l'humain se rejoignent harmonieusement !



Notre engagement



Depuis longtemps déjà, le groupe LES SOMMETS est actif de plusieurs façons en matière de développement durable; ces valeurs font partie de l'ADN de notre entreprise familiale, fondée il y a plus de 50 ans.

Aujourd'hui, nous prenons la décision d'officialiser et de consolider cet engagement par l'entremise d'une demande d'ACCRÉDITATION OFFICIELLE AUPRÈS D'ECOCERT.

Toute l'équipe – comités, gestionnaires et membres du personnel – est prête et déterminée à poursuivre ses efforts pour atteindre de nouveaux sommets en durabilité.

Nous nous engageons également à maintenir en place un Comité Écoresponsable, auquel sera alloué les ressources nécessaires à l'atteinte des objectifs du Plan stratégique Écoresponsable. La direction évaluera l'évolution du Plan stratégique écoresponsable au moins une fois par année, fera les ajustements nécessaires pour faciliter sa mise en œuvre et assurera le lien avec sa stratégie d'affaires. De plus, le groupe LES SOMMETS s'engage à se conformer aux règles légales applicables dans le ou les pays et territoires où il exerce ses activités.

Pour l'amour du ski, de notre belle industrie et de notre région !

David Dufour, Président & Directeur Général, les Sommets

Nos valeurs



Persévérance

Surmonter patiemment les obstacles afin d'atteindre ses objectifs.

Passion

Se dédier avec énergie et conviction.

Détermination

Être décidé et focalisé à atteindre un objectif précis.

Honnêteté

Être franc, intègre et équitable envers tous.

Respect

Traiter les gens, l'environnement et les actifs de la compagnie avec considération et égard.

Nos orientations stratégiques

Nos actions seront inspirées par les orientations stratégiques suivantes qui nous guideront vers la mise en oeuvre de notre Vision écoresponsable.

1 Communauté

Créer et promouvoir un impact positif sur notre communauté.

2 Marque employeur

Cultiver une culture d'entreprise centrée sur l'humain.

3 Environnement

Contribuer activement à la protection de l'environnement.

Champs d'application et responsabilité



La présente charte s'applique à tous les employés et sous-traitants de l'entreprise. Les Sommets de la Vallée encourage aussi ses fournisseurs, ses clients et ses partenaires stratégiques à adopter des pratiques écoresponsables qui intègrent les principes du développement durable.

Autorité et entrée en vigueur

L'adoption de cette charte sera en vigueur à compter 20 février 2024,

**Pierre Charest, Vice-Président Exploitation et Ventes aux détails
et Responsable du comité de Développement Durable**

Pierre Charest

